

FDP Ratsfraktion • Telegrafenstrasse 29-33 • 42929 Wermelskirchen

Frau Bürgermeisterin
Marion Lück
Rathaus

42929 Wermelskirchen

Wermelskirchen, 03.12.2022

Anfrage zum Fachkräftemangel und zu Personalengpässen

Marco Frommenkord
Fraktionsvorsitzender

Sehr geehrte Frau Bürgermeisterin Lück,

fraktion@fdp-wermelskirchen.de
www.fdp-wermelskirchen.de

der Fachkräftemangel ist mittlerweile kein reiner Fachkräftemangel mehr, sondern bereits ein Arbeitskräftemangel. Vom Handwerker bis zum großen Unternehmen kämpfen alle Beteiligten um (qualifiziertes) Personal, um die Aufgaben, die der Berufsalltag mitbringt, bestmöglich bewerkstelligt zu bekommen.

FDP Ratsfraktion
Telegrafenstrasse 29-33
42929 Wermelskirchen

Die demographische Entwicklung wird neben der Energiekrise das alles entscheidende Thema (siehe Jahresgutachten des Sachverständigenrates welches der Bundesregierung in 11.2022 überreicht wurde) der nächsten 10-15 Jahre werden.

T: 0 21 96 - 70 66 308
M: 0 177 - 293 17 54

Doch alle Arbeitgeber müssen nicht nur darum kämpfen, gut ausgebildete Beschäftigte zu bekommen, sondern sich auch darum bemühen, das bestehende Personal bestmöglich zu fördern und zu fordern, um fehlende Kapazitäten ausgleichen zu können. Den Arbeitgebern kommt an dieser Stelle eine besonders wichtige Position zu: Die Fürsorgepflicht gegenüber dem bestehenden Personal!

Das Jahr 2022 hat gezeigt, dass es innerhalb der Stadtverwaltung zu erheblichen Problemen in den verschiedensten Bereichen gekommen ist.

FDP Ratsfraktion im Rat der Stadt Wermelskirchen
Telegrafenstrasse 29-33, 42929 Wermelskirchen
Telefon: +49 21 96 70 66 308
Mobil: +49 177 293 17 54
E-Mail: fraktion@fdp-wermelskirchen.de
Internet: www.fdp-wermelskirchen.de

Fraktionsvorsitzender: Marco Frommenkord
Stellv. Fraktionsvorsitzender: Patrick Engels

Städtische KiTa's haben sowohl während der Sommerzeit als auch im Frühjahr und im Herbst immer wieder komplette Gruppen über mehrere Wochen geschlossen. Dies aber nicht zwingend aufgrund von Personalmangel, sondern aufgrund von krankheitsbedingten Fehlzeiten.

Das Quellenbad hat es geschafft, deutlich mehr als 10-mal die Öffnungszeiten aufgrund verschiedenster Themen zu verändern bzw. sogar halbe und ganze Tage zu schließen. Das geschah überwiegend mit einer Ankündigungsfrist von teilweise nur wenigen Stunden und häufig wegen personeller Engpässe aufgrund von Krankheit. Eine Planungssicherheit für sämtliche Bevölkerungsschichten sowie für Schulen und Vereine ist somit nicht mehr gegeben.

Der Hinweis auf krankheitsbedingte Ausfälle aufgrund von Corona bzw. der daraus resultierenden Quarantäne lassen sich mit Sicherheit heranziehen, aber auch diese Punkte nehmen stetig ab, wie man an der Entwicklung der Fallzahlen sehen kann. Weiterhin gibt es die genannten Probleme auch außerhalb der Corona-Hochphase während des Sommers.

Vor dem Hintergrund dieser mannigfaltigen Probleme bitten wir um Darstellung sowie Stellungnahme der Verwaltung zu folgenden Punkten:

1. Darstellung der krankheitsbedingten Fehlzeiten (prozentual und in Tagen) für sämtliche Abteilungen der Stadtverwaltung unter Wahrung des Datenschutzes (keine Namensnennungen).
2. Darstellung der Anzahl der gesetzlich nach § 167 SGB IX vorgeschriebenen durchgeführten BEM-Gespräche (Betriebliches Eingliederungsmanagement) in den jeweiligen Abteilungen. Sofern BEM-Gespräche durch Arbeitnehmer abgelehnt wurden, dies bitte auch aufführen.
3. Welche Maßnahmen wurden von der Stadtverwaltung zur Reduzierung krankheitsbedingter Fehlzeiten ergriffen?

4. Wie viele arbeitsgerichtliche Verfahren (Kündigungen und sonstige arbeitsrechtliche Streitigkeiten) laufen aktuell insgesamt? Wie viele dieser Verfahren werden aufgrund einer Kündigung durch die Stadtverwaltung geführt?

Bitte in folgende Unterpunkte aufteilen:

- a) Betriebsbedingte Kündigung
- b) Personenbedingte Kündigung
- c) Verhaltensbedingte Kündigung
- d) Fristlose Kündigung

5. Wieviele arbeitnehmerseitige Kündigungen gab es in 2022?

6. Darstellung der Altersquote aller Abteilungen der Stadtverwaltungen vor dem Hintergrund der demographischen Entwicklung.

7. Welche Maßnahmen werden zur Sicherung der Fachkräfte in der Stadtverwaltung unternommen?

8. Welche über das standardmäßiges Recruiting hinausgehenden Maßnahmen werden getroffen, um neue Fachkräfte für die Stadtverwaltung zu gewinnen?

Wir bitten um eine zeitnahe Beantwortung unserer Anfrage.

Mit freundlichen Grüßen,



Marco Frommenkord

Fraktionsvorsitzender der FDP im Rat der Stadt Wermelskirchen

Kevin Felten

Sachkundiger Bürger der FDP im Rat der Stadt Wermelskirchen

FDP Ratsfraktion im Rat der Stadt Wermelskirchen
Telegrafienstraße 29-33, 42929 Wermelskirchen
Telefon: +49 21 96 70 66 308
Mobil: +49 177 293 17 54
E-Mail: fraktion@fdp-wermelskirchen.de
Internet: www.fdp-wermelskirchen.de

Fraktionsvorsitzender: Marco Frommenkord
Stellv. Fraktionsvorsitzender: Patrick Engels